

# Handlungsforschung im Verbundprojekt INNOinSENS: Ziele, Ansatz und Vorgehen

**Gabriele Marchi**

*SoWiBeFo* | Verein für sozialwissenschaftliche  
Beratung und Forschung e.V.

**Wissenschaftlicher Arbeitskreis  
08.07.2010**

# Verein für sozialwissenschaftliche Beratung und Forschung e.V.

---

- **Gründung:** 2009 auf Initiative des Instituts für sozialwissenschaftliche Beratung (ISOB) GmbH
- **Zweck:** Förderung außeruniversitärer sozialwissenschaftlicher Forschung, Beratung, Entwicklung, Durchführung und Begleitung von F & E Vorhaben
- **Zielsetzungen:** Netzwerkarbeit zur Entwicklung und Realisierung von förderfähigen Innovationsprojekten (Programme von Land, Bund, EU) auf den Feldern Regionalentwicklung, Bildung und Kultur sowie der Beschäftigungs- und Arbeitsmarktpolitik.
- **Mitglieder:** Experten für Bildung, Bildungsdienstleistungen, Forschung und Kultur aus unterschiedlichen Institutionen
- **Vorstand:** Gabriele Marchl, Gerhard Stark, Alexander Krauß  
[www.sowibefo-regensburg.de](http://www.sowibefo-regensburg.de)

---

08.07.2010



Verein für sozialwissenschaftliche Beratung und Forschung e.V.

# 1. INNOinSENS Forschungs- und Entwicklungsrahmen

---

- **Programm Leitziel:** Forschung & Entwicklung zur Förderung der Innovationsfähigkeit in einer sich wandelnden Arbeitswelt, Schließung von Erkenntnislücken. Fokus: **Vertrauenskulturen und Innovationsstrategien**
- **INNOinSENS:** Umsetzung der Antragsziele als Beitrag zu den Erkenntnisinteressen des Programms und dem F&E Bedarf in den eigenen Handlungsfeldern
- **Integrierte wissenschaftlichen Begleitung (TP 2):** Handlungsforschungsansatz in einem Innovationsnetzwerk zur Kompetenzentwicklung der Akteure

**Prozessintegrierte Handlungsforschung verknüpft Erkenntnisgewinnung und Praxisgestaltung**

# Was leistet Handlungsforschung (Action Research)?

---

- **Formative wiss. Begleitung** der INNOinSENS-Prozesse: F&E, Erprobung ...
- **Partizipation** der Verbundpartner am Forschungsprozess
- **Austausch** von Wissen, Erfahrungen & Ergebnissen
- **Multiperspektivische Reflexion & Evaluation:** Prozesse, Ergebnisse ...
- **Zielorientierte Projektsteuerung:** strategisch, inhaltlich
- **Empowerment der Akteure:** Generierung von Handlungswissen

**... ist ein iterativer Prozess, der sowohl auf Handeln (Veränderung, Verbesserung) als auch Forschung (Verstehen, Wissen) zielt. Beide Ziele stehen im Verhältnis der Wechselwirkung**

## 2. Fragestellungen für Forschung & Entwicklung im Verbund

---

1. Risiko- & Erfolgsfaktoren in Sensorik-KMU-Innovationsprozessen
2. Stärken & Schwächen (Vernetzung, Fachkräftepool-Angebote ...)
3. Flexibilität, Stabilität, Vertrauen: Unterschiede, Vereinbarkeit, Gegensätze der Sichtweisen von Akteuren & Zielgruppen
4. Kritische Prozesse der Vertrauensbildung
5. Heterogenität der Bedarfe zur Innovationskompetenzentwicklung
6. Passgenauigkeit der neuen Konzepte in den Handlungsfeldern
7. Akzeptanz der Konzepte & Interventionen bei den Zielgruppen
8. Erfolg & Misserfolg der INNOinSENS-Interventionen
9. Verallgemeinerbarkeit der Erfahrungen & Ergebnisse

 **Komplexität der F&E im Verbund** fordert **multiperspektivische Erfassung und Analyse, Partizipation, Kooperation**

# 3. Forschungs- und entwicklungsleitende Hypothesen (1)

---

## Kausalhypothesen auf Verbund- und TP-Ebene: Probleme / Hindernisse für Vertrauen und Innovationskultur: Handlungsbedarf in 5 Handlungsfeldern

1. Cluster Sensorik: Fachkräftemangel, Konkurrenz & fehlende Strategien zur nachhaltigen Entwicklung & Bindung von Fachkräften: Vernetzungsgrenzen
2. Fachkräfte-Pool: Unzureichende Nutzung durch Zielgruppen (KMU, Fachkräfte), fehlende Vernetzung
3. Innovationskompetenzentwicklung: KMU-Schwierigkeiten bei PE & OE  
Fehlende Passgenauigkeit bestehender Qualifizierungsangebote
4. F&E: Offene Fragen von Verbund & Programm; Komplexität der Steuerung, Handlungswissen der Akteure
5. Verbreitung und Transfer: Wahrnehmungsmängel der Zielgruppe zur Problemlage, INNOinSENS / Handlungsbedarf

(Siehe INNOinSENS-Problemdiagramm, Forschungsdesign S. 24)

### 3. Forschungs- und entwicklungsleitende Hypothesen (2)

---

#### **Interventionshypothesen: Erforderliche Maßnahmen abgeleitet aus den Problemanalysen und INNOinSENS-Zielsetzungen**

**Leitziel:** Entwicklung einer vertrauensbasierten Innovationskultur im Cluster Sensorik.

**Handlungsansatz:** Entwicklung, Praxiserprobung und Evaluation neuer Strategien und Maßnahmen zur Rekrutierung und Bindung von nachhaltig innovationskompetenten Fachkräften im Cluster Sensorik unter Berücksichtigung von KMU-Bedarfen.

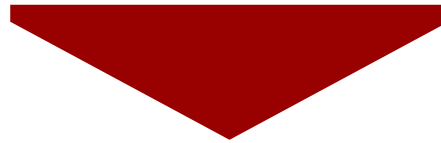
**Interventionen:** 6 TP mit Zielen und Handlungsansätzen in 5 Handlungsfeldern sind die INNOinSENS-Interventionen zur Erreichung des Verbundleitziels. In Bezug auf diese Zielhierarchie verfolgen die TP spezifische Mittlerziele.

Siehe INNOinSENS Zieldiagramm, Forschungsdesign S. 27

### 3. Forschungs- und entwicklungsleitende Hypothesen (3)

---

**Aktionshypothesen: Erforderliche Arbeitsschritte abgeleitet aus den Interventionshypothesen, handlungslogisch geordnet, terminiert (Arbeitspläne)**



**Kausale(s) Handlungsmodell(e) für Verbund & TP:**

- Überprüfung der Hypothesen in allen Arbeitsphasen
- Gewinnung handlungsrelevanter Erkenntnisse
- Innovative Problemlösungen
- Praxiserprobung
- Evaluation
- Optimierung
- Integration in die Praxis, Verbreitung, Transfer



## 4. Vorgehen, Methoden, Instrumente

---

### Umsetzung eines offenen Forschungs- & Entwicklungsprozesses mit

- **Gemeinsamen Indikatoren für Prozesse, Ergebnisse und Wirkungen  
siehe Forschungsdesign S. 43**
- **Einsatz von qualitativen Methoden und Instrumenten der  
Handlungsforschung: Systematische Feedbackprozeduren**

**Evaluation: Zielorientierung, Leistungsdokumentation &  
Wirkungsbeurteilung**

# 5. Merkmale des Handlungsforschungsansatzes



Forschungsdesign  
S. 22

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

---

**Gabriele Marchl (M.A.), Projektleitung TP2 „Formativ responsive wissenschaftliche Begleitung“ von INNOinSENS Vorstand des SoWiBeFo e.V.**

**Geschäftsführerin ISOB GmbH**

[marchl@sowibefo-regensburg.de](mailto:marchl@sowibefo-regensburg.de)

[www.sowibefo-regensburg.de](http://www.sowibefo-regensburg.de)

**Postadresse: Adolf Schmetzerstr. 30, 93055 Regensburg**

[marchl@isob-regensburg.net](mailto:marchl@isob-regensburg.net)

[www.isob-regensburg.net](http://www.isob-regensburg.net)

**Arbeitsschwerpunkte: Handlungsforschung & Evaluation in Netzwerken & Innovationsprojekten, Innovationen in der dualen Ausbildung, Lernen in informellen Kontexten, Lernende Organisation**

---

08.07.2010



Verein für sozio-wissenschaftliche  
Beratung und Forschung e.V.